



«O envelhecimento saudável dos trabalhadores das autarquias e a importância dos seus representantes para a segurança e saúde»

SEMINÁRIO
29 ABRIL | 10h

Direcção Regional do Porto

Penafiel

RESOLUÇÃO

Pela dignificação e valorização dos trabalhadores mais velhos nos locais de trabalho

O direito ao trabalho prestado em condições de segurança e saúde assiste a todos os trabalhadores, qualquer que seja a nacionalidade, ideologia política ou sindical, religião, vínculo laboral, sexo ou idade.

Os trabalhadores mais velhos, como todos os outros, têm por isso o direito a trabalhar em locais de trabalho seguros e saudáveis que, efectivamente, promovam a igualdade de oportunidades e a não discriminação.

Considerando a importância desta efectiva promoção e do caminho que é necessário fazer para que os trabalhadores mais velhos deixem de ser vistos como um fardo nos locais de trabalho e que sejam valorizados enquanto portadores de uma enorme riqueza feita, tanto de saberes adquiridos na base da experiência, como na história que, individual e colectivamente carregam da história da autonomia do Poder Local Democrático,

Os Representantes eleitos para a Segurança e Saúde no Trabalho, Dirigentes e Delegados Sindicais, presentes neste Seminário, reforçam o compromisso assumido com os trabalhadores, de continuar organizar, mobilizar, intervir e lutar por:

- Concepção, implementação e desenvolvimento de uma política integrada, sensível à segurança e saúde dos trabalhadores nos locais de trabalho;

- Participação efectiva dos trabalhadores, dos seus representantes eleitos para a segurança e saúde no trabalho e das estruturas sindicais representativas;
- Tempo para desenvolvimento da actividade dos RT equivalente ao de outras estruturas representativas de trabalhadores;
- Dinamização de acções de sensibilização e formação que promovam a efectivação da igualdade de oportunidades e a não discriminação;
- Adaptação do trabalho e das medidas de prevenção aos trabalhadores;
- Adaptação dos postos de trabalho e a utilização de equipamentos ergonomicamente concebidos, que possam ser adaptados às especificidades de cada trabalhador, independentemente da sua estatura ou características;
- Adaptação do horário de trabalho às necessidades de cada trabalhador, tendo em conta a redução do número de horas de trabalho, a redução do trabalho em turnos nocturnos e um maior intervalo entre turnos;
- Constituição de equipas de trabalho intergeracionais, potenciadoras do reforço, alargamento e transmissão de conhecimentos e competências profissionais;
- Promoção do reconhecimento e revalidação formal das competências adquiridas ao longo da vida.