

# GRUPO ÁGUAS DE PORTUGAL

# AUMENTOS SALARIAIS PARA 2023



[www.stal.pt](http://www.stal.pt)  
[www.fiequimetal.pt](http://www.fiequimetal.pt)

No seguimento do acordo prévio assegurado em 28 de Fevereiro, o STAL e a FIEQUIMETAL alcançaram, em 3 de Março, um acordo que garante a valorização salarial dos trabalhadores para este ano. Já o processo de revisão do ACT arranca em 5 de Abril (com prioridade para as carreiras e tabela salarial), com base na proposta apresentada pelas nossas estruturas sindicais.

**2% entre F6 (inclusive) e A5 (inclusive);  
52€ entre J3 (inclusive) e F5 (inclusive);  
70€ entre M7 (inclusive) e J2 (inclusive).**

Valorização em 1 escalão dos técnicos operativos e técnicos até à posição K7 (inclusive), sempre que tenham uma antiguidade igual ou superior a 10 anos.

**NOTA:** A valorização que resulta da aplicação desta regra não tem efeito no âmbito da avaliação em vigor e respectivas valorizações remuneratórias, nomeadamente quantos aos pontos que cada trabalhador tenha para efeitos da sua próxima progressão.

**UNIDOS SOMOS MAIS FORTES.**

## TABELA 2023

	1	2	3	4	5	6	7
A	5 604,00€	5 702,00€	5 802,00€	5 904,00€	5 908,00€	-	-
B	4 675,00€	4 838,00€	5 007,00€	5 182,00€	5 362,00€	5 456,00€	5 553,00€
C	3 899,00€	4 036,00€	4 177,00€	4 323,00€	4 474,00€	4 552,00€	4 633,00€
D	3 255,00€	3 367,00€	3 485,00€	3 607,00€	3 732,00€	3 797,00€	3 865,00€
E	2 716,00€	2 810,00€	2 908,00€	3 010,00€	3 114,00€	3 169,00€	3 224,00€
F	2 273,00€	2 351,00€	2 431,00€	2 514,00€	2 600,00€	2 645,00€	2 691,00€
G	1 906,00€	1 971,00€	2 038,00€	2 106,00€	2 178,00€	2 216,00€	2 253,00€
H	1 598,00€	1 652,00€	1 709,00€	1 766,00€	1 827,00€	1 857,00€	1 889,00€
I	1 353,00€	1 398,00€	1 445,00€	1 492,00€	1 542,00€	1 568,00€	1 594,00€
J	1 159,00€	1 196,00€	1 217,00€	1 257,00€	1 299,00€	1 320,00€	1 342,00€
K	983,00€	1 013,00€	1 046,00€	1 079,00€	1 113,00€	1 132,00€	1 150,00€
L	834,00€	860,00€	887,00€	915,00€	944,00€	960,00€	975,00€
M	-	-	-	-	-	-	830,00€



[www.stal.pt](http://www.stal.pt)  
[www.fiequimetal.pt](http://www.fiequimetal.pt)

- O vencimento base mais baixo passará a ser de 830€, 9,2% acima da RMMG;
- A base da carreira para técnicos passará a ser de 944€;
- A base da carreira para técnicos superiores passará a ser de 1.320,00€, alinhada assim com a Administração Pública.

**IMPORTANTE: Em breve serão realizados os processos de reclassificação ainda em falta nalgumas empresas do Grupo AdP, com retroactividade a 1 de Janeiro de 2022! Todos os outros aumentos terão retroactividade a 1 de Janeiro de 2023!**

## JUSTA VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES

O acordo agora assinado representa um primeiro passo no sentido de se garantir a devida e justa valorização dos trabalhadores do Grupo AdP que viam, apesar de toda a sua dedicação e profissionalismo, o seu reconhecimento tardar e sistematicamente adiado.

Apesar deste acordo constituir um passo importante no reconhecimento profissional e no respeito pela dignificação dos trabalhadores do Grupo AdP, o STAL e a FIEQUIMETAL estão cientes de que continua a estar aquém do que os trabalhadores necessitam e reivindicam, num momento particularmente difícil (marcado pelo aumento brutal do custo de vida), e num Grupo que, em 2021, obteve lucros de mais de 83 milhões de euros!

A negociação prossegue já no dia 5 de Abril, data em que se inicia o processo de revisão do ACT, com base na proposta apresentada pelo STAL/FIEQUIMETAL, cuja prioridade são as questões relativas às carreiras e à tabela salarial.

**SINDICALIZA-TE HOJE!**

[www.stal.pt/aderir](http://www.stal.pt/aderir)